**Организация профессионального развития педагогических работников ДО.**

Благоприятные условия для реализации программы и жизнедеятельности в ДО невозможно создать без грамотной кадровой политики руководителя.

**Основные направления кадровой политики:**

* создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов
* формирование мотивации педагогов к профессиональному росту и развитию
* создание условий для самореализации педагогов
* профилактика профессионального выгорания педагогов
* обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, управление конфликтами
* ресурсное обеспечение

**Система повышения квалификации педагогических кадров.**

Педагогический коллектив ДО постоянно и непрерывно повышает свою профессиональную компетентность, использует разнообразные формы повышения квалификации. Педагоги имеют возможность реализовывать свой творческий потенциал в различных сферах педагогической деятельности.

**Самообразование**

* изучение новой методической литературы.
* работа над своей методической темой.

**Повышение квалификации педагогов на уровне ДО**

Участие в методической работе ДО:

* малые педагогические советы
* семинары
* консультации
* мастер - классы
* деловые игры
* тренинги
* открытые просмотры
* обобщения и трансляции педагогического опыта и др.

**Повышение квалификации педагогов вне ДО**

* участие в методических объединениях района;
* работа в творческих группах;
* участие в конкурсах, конференциях и семинарах района, республики;
* курсы повышения квалификации ИПК ПРО КБГУ;

Для осуществления управления образовательной деятельностью учреждения, методического обеспечения реализации Программы, ведения бухгалтерского учета, финансово-хозяйственной, медицинской деятельности, необходимой охраны жизни и здоровья, организации питания воспитанников привлекается соответствующий квалифицированный персонал в качестве сотрудников Учреждения, и заключаются договоры с (амбулатория сельского поселения) организациями, предоставляющими соответствующие услуги.

Реализация Программы обеспечивается педагогическими работниками, квалификационные характеристики которых установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

Важным направлением в своей деятельности коллектив считает систематическое повышение и совершенствование педагогического мастерства.

Педагогические работники систематически повышают свой профессиональный уровень, проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

Непрерывность профессионального развития педагогических работников обеспечивается в процессе освоения ими дополнительных профессиональных образовательных программ в установленном объеме, не реже чем каждые пять лет.